

ハラスメント防止に関する基本方針

当社は、すべての従業員が個人として尊重され、安心して働くことのできる職場環境を確保するとともに、求職者、取引先その他当社に関係するすべての方の尊厳を尊重することを重要な責務と考えています。

当社は、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児・介護等に関するハラスメントその他あらゆるハラスメントを許容しません。

また、2026 年 10 月 1 日施行の改正法令を踏まえ、「求職者等に対するセクシュアルハラスメント」および「カスタマーハラスメント」についても、社内規程に基づき適切な防止措置および対応を行います。

求職者等に対するハラスメントの防止

当社は、採用活動、面接、会社説明、インターンシップその他の求職活動等において、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめ、その尊厳を傷つける言動を認めません。

採用活動等に関わる役員・従業員に対して必要な教育・周知を行い、適切な採用活動を実施します。

求職者等からハラスメントに関する相談・申告があった場合には、プライバシーの保護に十分配慮した上で、事実関係を確認し、必要に応じて担当者の変更、選考機会の確保その他必要な措置を講じます。

また、相談・申告を行ったことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

カスタマーハラスメントに対する基本方針

当社は、お客様、取引先その他関係者からいただくご意見・ご要望を真摯に受け止め、誠実な対応に努めます。

一方で、要求内容またはその実現手段・態様が社会通念上許容される範囲を超え、当社の役員・従業員の就業環境を害する行為については、カスタマーハラスメントとして、従業員の安全と尊厳を守ることを優先し、組織として毅然と対応します。

暴行、脅迫、暴言、侮辱、威圧的な言動、過度または不合理な要求、長時間にわたる拘束、執拗な連絡、差別的・性的な言動、SNS 等を利用した誹謗中傷その他これらに類する行為が認められた場合には、状況に応じて対応を中断し、退去の要請、以後の対応・取引のお断り等の措置を講じる場合があります。

また、悪質な行為または当社従業員等の安全を脅かす行為については、必要に応じて警察・弁護士その他の関係機関と連携して対応します。

なお、正当なご意見、ご要望、苦情等を一律にカスタマーハラスメントとして取り扱うものではありません。

相談・申告への対応

当社は、ハラスメントに関する相談・申告について、相談者および関係者のプライバシーを保護し、適切かつ迅速な対応に努めます。

相談・申告を行ったこと、または事実関係の確認等に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

ハラスメント相談窓口

ハラスメントに関するご相談・申告は、下記窓口までご連絡ください。

メールアドレス

naibutsuho@jimtec.co.jp

電話番号

03-5645-8800

ご相談いただいた内容および相談者・関係者の個人情報については、プライバシーの保護に十分配慮し、適切に取り扱います。

また、相談・申告を行ったことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

今後も当社は、ハラスメントの防止および適切な対応体制の整備を継続し、従業員をはじめ当社に関係するすべての方が安心して関わることのできる環境づくりに取り組んでまいります。